Aankoop pand Kollergang 14 Eerbeek

Op 22 maart jl. heeft de Gemeenteraad ingestemd met het onderhandelingsresultaat uittreding Delta. Een niet licht genomen beslissing met verstrekkende gevolgen, want dit besluit houdt in dat de gemeente Brummen met ingang van 1 januari 2019 de Wet Sociale werkvoorziening zelf lokaal gaat uitvoeren. Dit in directe samenhang met de uitvoering van de Participatiewet en Arbeidsmatige Dagbesteding in samenwerking met private partijen. Een zwaarwegende verantwoordelijkheid en verplichting naar deze groep inwoners. In de afgelopen zomermaanden zijn er belangrijke stappen gezet en talrijke voorbereidingen getroffen. Daarin was het voor de PvdA goed om te horen dat een groot deel van de doelgroep blij is met het raadsbesluit om lokaal te gaan uitvoeren.

Met de invoering van de Participatiewet op 1 januari 2015 is een start gemaakt met het vormgeven van een meer inclusieve arbeidsmarkt in Nederland. Daarbij is het van groot belang dat zo veel mogelijk mensen zelfstandig aan het werk zijn bij een werkgever. Echter, er zal altijd een groep blijven voor wie dat een onhaalbare kaart zal zijn. Niet omdat deze mensen niet willen – sterker nog; ze willen vaak heel graag aan de slag - en ook niet omdat ze te lui of te dom zijn om te werken, maar simpelweg omdat ze door een arbeidsbeperking of andere omstandigheden de vaardigheden missen die op onze steeds complexer wordende arbeidsmarkt worden gevraagd.
Voor deze groep mensen is in de Participatiewet het beschut werken opgenomen: een voorziening die mensen de kans geeft om samen met anderen in een beschutte omgeving te werken tegen een volwaardig loon met goede arbeidsvoorwaarden. Dat is belangrijk, omdat een echte baan met een bijpassend salaris mensen een volwaardig onderdeel van onze samenleving doet zijn.

Een van de kaders die de Gemeenteraad gesteld heeft is dat er lokaal uitvoering gegeven moet gaan worden aan het arbeidsontwikkelcentrum. Het is nu aan ons om hier ook echt werk van te gaan maken! Niet omdat het kan, maar omdat het moet!
Berekeningen laten zien dat een slimme lokale uitvoering voordeliger kan zijn, een klein schip is immers wendbaarder en de bemanning overzichtelijk!

De taken van het arbeidsontwikkelcentrum zijn divers: Een “veilige haven” voor hen die om welke reden dan ook tijdelijk buiten het arbeidsproces zijn komen te staan en voor wie terugkeer op de arbeidsmarkt op korte termijn niet vanzelfsprekend is. Voor mensen die gedetacheerd zijn bij een andere werkgever, maar voor wie het tempo of taak vooralsnog een te grote belasting vormt.
Anderen kunnen er even op adem komen maar intussen wel dagstructuur en kennis opbouwen of onderhouden. Zo wordt voorkomen dat men voor langere tijd thuis komt te zitten. Het arbeidsontwikkelcentrum is er ook voor inwoners die nieuw zijn op de arbeidsmarkt maar nog een aantal vaardigheden missen om direct bij een werkgever aan de slag te gaan. En voor statushouders die de taal nog onvoldoende machtig zijn. Mensen met een Indicatie Arbeidsmatige Dagbesteding worden door werken en leren werkfit gemaakt om vervolgens bij reguliere werkgevers te kunnen gaan werken.

Resumerend:

Lokale uitvoering is uitsluitend te realiseren met een vaste uitvalsbasis, een eigen plek! Over het algemeen spreken we over inwoners met behoorlijke afstand tot de arbeidsmarkt die van het centrum gebruik gaan maken, mensen waarvoor reizen in meerdere opzichten niet eenvoudig is.

De PvdA ziet in het arbeidsontwikkelcentrum “Werkfit Brummen” een unieke kans om lokaal invulling te geven aan een arbeidsmarkt waar plaats is voor iedereen en stemt in met het beschikbaar stellen van het gevraagde investeringsbudget zoals verwoord in het Raadsbesluit betreffende de aankoop van het pand Kollergang 14.

Qua monitoring houden we vast aan de gemaakte afspraken; kwartaaloverzichten met daarin opgenomen rapportages over de voortgang, financieel en op inhoud.



De Kollergang 14 is een groot pand, met ruimschoots meer vierkante meters dan nodig voor het arbeidsontwikkelcentrum. De PvdA zou het College willen oproepen de mogelijkheid te onderzoeken hoe deze extra ruimte te exploiteren c.q. te verhuren valt.
Wij komen op termijn graag aan voor een kop koffie op de Kollergang 14 om verhalen van direct betrokken op te halen hoe hun eerste ervaringen zijn.

Margo van Enck-Hulleman